

Na temelju čl. 22. u svezi sa člankom 50. Statuta Zagrebačke filharmonije od 26. listopada 2022. godine i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta UR. BROJ 535/1-2024 od 25. lipnja 2024. godine, na prijedlog ravnatelja, uz savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom Upravno vijeće na 4. sjednici održanoj ...18.12..... 2024. godine donosi

**PRAVILNIK
O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA
USTANOVE ZAGREBAČKA FILHARMONIJA**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i kriteriji te postupak za isplatu nagrade zaposlenicima za ostvarene radne rezultate (nadalje: nagrada) sukladno ovom Pravilniku.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Visinu nagrade može odrediti ravnatelj više puta godišnje sukladno važećim poreznim propisima najviše do iznosa na koji se ne plaća porez i zaključku gradonačelnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih prihoda javnih ustanova u kulturi kojima je osnivač Grad Zagreb.

Ustanova može isplatiti nagradu samo iz vlastitih prihoda i ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva u Financijskom planu Ustanove za tekuću godinu.

Članak 4.

Nagrada se može isplatiti više puta godišnje po Odluci ravnatelja pojedinačno do ukupno određene visine iz članka 3. ovog Pravilnika.

Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se najkasnije do lipnja tekuće godine za prethodnu godinu, a godišnje mogu biti nagrađeni svi zaposlenici.

Ravnatelj može imenovati Povjerenstvo od tri člana za prikupljanje i obradu podataka o predloženim djelatnicima.

Članak 5.

Kriteriji vrednovanja

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, zaposleniku se može isplatiti nagrada ukoliko je ispunjeni jedan od sljedećih kriterija:

- stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova
- kvaliteta i opseg obavljenog posla veća od prosjeka

- uspješno ugovaranje, vođenje i/ili aktivno sudjelovanje u radu projekta, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta
- ostvareni izvanredni rezultati i uspješan završetak zadataka, predmeta i projekata
- unaprjeđivanje poslovnog procesa ili ostvarenje ušteda koje je rezultirala kreativnost ili samoinicijativnost radnika
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremenu zamjenu odsutnih zaposlenika u trajanju od najmanje mjesec dana
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje tri/šest mjeseci

Pod povećanim opsegom poslova podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog radnika u određenom razdoblju.
Zaposlenik može biti predložen za godišnju nagradu samo ukoliko su ispunjena najmanje četiri kriterija iz ovog članka.

Zaposleniku umjetniku isplaćuje se nagrada prema odluci ravnatelja, a na prijedlog vođe dionice ili dirigenta.

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Ustanove.

Broj: 1650/1-24
Zagreb, 18.12.2024.



PREDsjednica UPRAVNOG VIJEĆA:
mr. sc. Naima Balić

Naima Balić

Ovaj je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Zagrebačke filharmonije ~~19.12.2024~~, a stupio na snagu ~~19.12.2024~~.....

RAVNATELJ:
Filip Fak

58/1-25

Na temelju članka 76. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 40/22, 14/23, 43/23, 28/24 i 40/24) gradonačelnik Grada Zagreba, 7. siječnja 2025., donosi

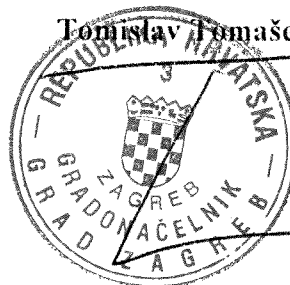
ZAKLJUČAK
o davanju suglasnosti na Pravilnik o nagrađivanju
zaposlenika Zagrebačke filharmonije

Daje se suglasnost na Pravilnik o nagrađivanju zaposlenika Zagrebačke filharmonije, Zagreb, Trg Stjepana Radića 4, što ga je donijelo Upravno vijeće, 18. prosinca 2024.

KLASA: 611-01/24-07/137
URBROJ: 251-01-12-25-2
Zagreb, 7. 1. 2025.

**GRADONAČELNIK
GRADA ZAGREBA**

Tomislav Tomašević, mag. pol.



M.
A.
B.